

DIPLOMADO EN DERECHO DEL TRABAJO Y SISTEMA DE RELACIONES LABORALES EN LA EMPRESA



DESCRIPCIÓN DEL DIPLOMADO

El Derecho del Trabajo es un derecho en constante evolución, por ello, con frecuencia se presentan proyectos o se implementan reformas que permiten importantes cambios que modifican su estructura.

El Diplomado en Derecho del Trabajo y Sistema de Relaciones Laborales en la Empresa, ofrece a sus estudiantes la posibilidad de adquirir competencias y habilidades centradas en la gestión de relaciones laborales en contextos empresariales.

Sus herramientas les permitirán brindar apoyo jurídico en materias laborales individuales o colectivas, así como también, en materias relativas a la seguridad social, siendo esto de gran utilidad cuando se trabaja en áreas tan relevantes como Recursos Humanos, Bienestar Laboral, Gestión de Capital Humano, entre otras áreas o unidades afines dentro de una empresa.

PROPÓSITO FORMATIVO

Otorgar a los estudiantes la especialización y competencias necesarias para la asesoría jurídica y la gestión de las relaciones laborales en la empresa. Así también, para entregar apoyo jurídico a la empresa en materias laborales y previsionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Diseñar estrategias de asesoría legal de la empresa, considerando el marco del sistema de relaciones laborales.
- Integrar conocimientos en materia de regulación jurídica laboral y previsional que implican las relaciones laborales de la empresa, en diversos contextos.
- Evaluar el actual entorno regulatorio de las relaciones laborales en Chile, con el objetivo de tomar decisiones acertadas en el contexto profesional.
- Apoyar jurídicamente a la empresa, colaborando en la Gestión del Capital Humano y su contratación.

A QUIÉN SE DIRIGE

Abogados, Ingenieros Comerciales, Contadores Auditores y/o profesionales a cargo del área de Recursos Humanos en empresas.

METODOLOGÍA

- E-Learning
- Cada módulo contará con:
 - Clases sincrónicas mediadas por entornos virtuales
 - Una actividad o taller práctico al finalizar
- 135 horas



CONTENIDOS

Módulo I Regulación Jurídica de la Empresa

- Análisis del concepto jurídico de empresa y sus problemáticas.
- Distinción y descripción de los tipos societarios reconocidos por la legislación chilena.
- Diferenciación de las partes que interactúan en las relaciones jurídicas y cuál es su objeto.
- Reconocimiento y diferenciación de los tipos de contratación y su regulación jurídica.

Módulo II El Contrato Individual de Trabajo y Regulación Jurídica de la Relación Laboral

- Identificación y explicación de la normativa laboral vigente.
- Análisis y discusión de las normas sobre la inclusión laboral y sus implicancias.
- Explicación, discusión y ejemplificación de las jornadas de trabajo, los descansos y las remuneraciones.
- Análisis y ejemplificación de las causales de término de contrato, indemnizaciones y finiquito.
- Análisis y valoración de los alcances jurídicos de la subcontratación y suministro de personal.

Módulo III Organizaciones Sindicales y Negociación Colectiva

- Reconocimiento, identificación y análisis de la normativa vigente aplicable a las organizaciones sindicales y a la negociación colectiva.
- Reconocimiento de la Libertad Sindical e identificación de todas sus categorías.
- Identificación y distinción de los fueros aplicables en el Derecho Laboral Colectivo.
- Análisis y explicación del procedimiento de negociación colectiva reglado y el derecho a huelga.
- Reconocimiento y aplicación de las fórmulas de término de conflicto e identificación de los instrumentos colectivos utilizados para poner término a un conflicto en el contexto de la negociación colectiva.

Módulo IV

La Insolvencia de la Empresa y sus Efectos Jurídicos

- Reconocimiento de los efectos jurídico-laborales de la fusión, división y adquisición de empresas.
- Identificación de los alcances jurídico-laborales de la declaración de insolvencia de una empresa y el procedimiento concursal.
- Distinción y descripción de las situaciones asociadas a la insolvencia de la empresa y las consecuencias jurídicas que se derivan de ella.

Módulo V

Seguridad Social y Derecho de la Seguridad Social

- Reconocimiento, identificación y análisis de la normativa jurídica laboral vigente en materia de seguridad social.
- Determinación de los estados de necesidad.
- Descripción y análisis de componentes del actual Sistema Previsional en Chile: Sistema de Pensiones, Sistema de Salud, Seguro de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales, y Seguro de Cesantía.
- Explicación de los sistemas de administración, financiamiento y fiscalización del régimen jurídico de la seguridad social.



EQUIPO DOCENTE

Fabiola Zapata Rodríguez

Abogada, licenciada en Ciencias Jurídicas, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso. Magíster en Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Universidad de Chile.

Tarik Lama Gálvez

Abogado, Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad de Chile. Postgrado en Derechos Humanos Laborales, Universidad de Castilla-La Mancha. Máster en Derecho del Trabajo, Universidad de Valencia y Universidad de Talca.

Cristóbal Palomer Cáceres

Abogado, Licenciado en Ciencias Jurídicas de la Universidad del Desarrollo. Magíster en Derecho del Trabajo y Seguridad Social – Universidad Adolfo Ibáñez.

Armando Arteaga San Martín

Abogado, Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad de Chile. Máster en Derecho y Doctor en Derecho, ambas por la Universitat Pompeu Fabra.

Rodrigo Henríquez García

Abogado y Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad de Concepción. Magíster en Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad de Talca y Máster en Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad de Valencia.

SELLO INSTITUCIONAL

Nuestro diplomado otorgará a sus estudiantes una oportunidad de formación y actualización de los aprendizajes adquiridos, permitiéndoles desarrollar habilidades y competencias en materia laboral con énfasis en las relaciones laborales de la empresa, pudiendo de este modo, ser capaces de trabajar en equipo, establecer estrategias para la resolución de problemas, brindar asesorías y apoyar en áreas tan complejas como la contratación, gestión y optimización de capital humano dentro de la empresa.

REQUISITOS DE ADMISIÓN

- Foto de cédula de identidad por ambos lados.
- Completar Ficha de Inscripción.
- Foto de Título o Certificado de Título.



INFORMACIÓN GENERAL

Fecha de inicio

Mayo 2025

Fecha de término

Octubre 2025

Cantidad de horas

189 horas totales
135 horas de instrucción docente
54 horas de trabajo personal

Modalidad

Online sincrónica

Días y horarios de clases

Módulos del I al IV
Martes y jueves de 19:15 a 22:30 hrs.

Módulos V
Lunes y Miércoles 19:15 a 22:30

CONTÁCTANOS



econtinua.udla.cl



econtinua@udla.cl

